

Kistefos AS

Policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Kistefos

Kistefos er et privat investeringsselskap heleid av Christen Sveaas. Selskapet ble etablert i 1998 og foretar investeringer i flere bransjer, herunder offshore, shipping, bank/finans, teknologi/telekommunikasjon og eiendom. Verdiskapning skjer gjennom finansiell og industriell ekspertise innenfor kjernesektorene og aktivt eierskap. Investeringene varierer fra oppstartsselskap til mer modne selskap. Kistefos har et fleksibelt eiersyn med tanke på investeringshorisont og objekt. Kistefos' investeringsportefølje er i hovedsak i europeiske selskap og styres fra hovedkontoret i Oslo. Selskapet har 20 ansatte.

Vår forpliktelse

Som en aktiv og langsiktig eier med internasjonalt fokus er Kistefos bevisst de ulike og krevende muligheter og utfordringer som eierskapet medfører. Det søkes å kombinere overordnede eierskapsmål med sosiale engasjement og ansvarlig eierskapsutøving. Fokuset rettes ikke bare mot våre egne aktiviteter, men også våre forretningsforbindelser, porteføljeselskaper og verdikjede. Kistefos ønsker å bidra til en bærekraftig og ansvarlig verdikjede, som hensyntar menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold beskriver vår forpliktelse, vesentlige risikoområder, og hvordan vi jobber med å implementere vår policy i praksis.

Kistefos tilstreber etterlevelse av høye etiske standarder i sin virksomhet. Som en del av dette arbeidet ønsker vi å forebygge og håndtere de eventuelle negative påvirkningene virksomheten kan ha på samfunn, mennesker og miljø. For Kistefos er det viktig med et ansvarlig næringsliv, og vi støtter fullt opp om og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten.

Kistefos respekterer og overholder relevante nasjonale og internasjonale lover, regler, forskrifter og normer i vår daglige virksomhet. Vi støtter FNs bærekraftsmål, og som en del av denne forpliktelsen jobber vi for å implementere vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene i tråd med FNs veiledende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles on Business and Human Rights - UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vi støtter Parisavtalens mål om å bekjempe klimaendringer og følge de viktigste globale standardene for ansvarlig næringsliv: OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og ILOs kjernekonvensjoner for arbeidstakerrettigheter.

Kistefos ønsker å integrere hensynet til ESG, herunder menneskerettigheter, i alle sine investeringsanalyser, beslutningsprosesser og aktive eierskapsutøvelser. Kistefos er en aktiv og langsiktig eier som søker å bidra til å skape bærekraftige selskaper. Kistefos forventer at selskaper i vår portefølje deler vår forpliktelse til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og møter sine forpliktelser i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en del av vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi håndterer risiko for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet og vår verdikjede.

I samsvar med norsk lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) vil Kistefos publisere en redegjørelse om aktsomhetsvurderinger og svare på informasjonskrav fra tredjeparter.

Vår leverandørkjede og forventninger til våre leverandører

Kistefos stiller forventninger til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I Kistefos stiller vi høye krav til vårt eget arbeid med ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi forventer samme forpliktelse fra våre leverandører. Vi forventer at leverandører bidrar til ansvarlig næringsliv og støtter Parisavtalens mål om å bekjempe klimaendringer og følge de viktigste globale standardene for ansvarlig næringsliv: OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og ILOs kjernekonvensjoner for arbeidstakerrettigheter. Vi forventer at leverandører til enhver tid etterlever relevante standarder for miljø og klima, menneskerettigheter, produktsikkerhet, samt antikorrupsjon og forretningsetikk.

Selskapet har relativt få leverandører, og disse består stort sett av norske og/eller veletablerte selskaper innen bransjer der risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold vurderes som lav, slik som konsulenttjenester, IT mv. Flere av disse er også underlagt kravene i åpenhetsloven om å gjennomføre og redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Generelt anses risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i den delen av leverandørkjeden som er nærmest oss for å være lav.

Kistefos er bevisst på at risikoen for eventuelle brudd kan være høyere bak første ledd i vår leverandørkjede og at det kan være utfordringer knyttet til sporbarhet og transparens der råvarer utvinnes og bearbeides. Leverandører kan bli bedt om å dokumentere sine aktsomhetsvurderinger. Dersom vi identifiserer direkte koblinger til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi ta opp problemet gjennom dialog med leverandøren. Hvis identifiserte brudd ikke blir adressert og utbedret innen rimelig tid, kan kontrakter suspenderes eller avsluttes.

Våre etiske retningslinjer beskriver ytterligere våre forventninger til leverandører. Se «Kistefos – Etiske retningslinjer for leverandører» for mer informasjon.

Sentrale temaer for Kistefos

Kistefos er opptatt av gode arbeidsforhold, og selskapet har rutiner for å sikre arbeidsmiljø og HMS blant de ansatte. Arbeidsmiljøet i selskapet er generelt godt. I 2024 var sykefraværet på 40 dager (ca. 1%), og det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker i selskapet seneste år.

Kistefos diskriminerer ikke noen ansatte uansett bakgrunn og tilrettelegger for at alle skal ha like muligheter i konsernet. Kistefos er videre opptatt av likebehandling i forbindelse med kompetanseheving, lønn og utviklingsmuligheter. Det er nulltoleranse for diskriminering i virksomheten. Rekrutterings- og personalpolitikken søker aktivt å utøke konsernets mangfold. Videre er det nulltoleranse for korrupsjon og hvitvasking. Dersom ansatte har bekymringer angående utilbørlig oppførsel, oppfordrer Kistefos til å melde fra om dette via våre interne prosedyrer. Kistefos forventer også at porteføljeselskapene imøtekommer sine forpliktelser og forventninger til arbeidsmiljø, diskrimineringsvern og likestilling, og at dette arbeidet tas på alvor og følges opp.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av Kistefos' kontinuerlige arbeid med bærekraft og ESG. Ledelsen er ansvarlig for gjennomføringen av dette arbeidet, og vårt daglige arbeid på dette området er fordelt til en dedikert ressurs i selskapet. Selskapet har korte linjer mellom ansatte og en god informasjonsflyt, noe som gir en fordel i dette arbeidet.

Aktsomhetsvurderinger

Kistefos gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi håndterer risiko for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet og vår verdikjede. Vi kartlegger og vurderer risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vårt kontinuerlige arbeid med bærekraft og ESG. Kistefos er opptatt av at alle våre ansatte behandles med verdighet og respekt i vår egen virksomhet, og vi forventer det samme av selskapene i vår portefølje. Vi vurderer fortløpende våre leverandører basert på bransjerisiko og geografisk risiko, og er i en prosess med å ytterligere kartlegge potensiell risiko i leverandørkjeden. Generelt anses risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold som lav i vår egen virksomhet og våre nærmeste leverandører. Vårt arbeid med respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess som vil bli gjenstand for årlig evaluering.

Selskapets aktsomhetsvurderinger har så langt ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har følgelig heller ikke vært behov for å iverksette særskilte tiltak ut over den generelle oppfølgingen beskrevet ovenfor.

Vår tilnærming til arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på UNGP og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. De seks trinnene i aktsomhetsstandarden er beskrevet nedenfor.



Ansvar

Denne policyen er godkjent av styret. Konsernsjefen er ansvarlig for gjennomføring.

Vårt arbeid med respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vi publiserer vår redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger på vår nettside i samsvar med kravene i åpenhetsloven. Denne oppdateres årlig. Vi svarer også på henvendelser i samsvar med åpenhetslovens informasjonsplikt.

Kontakt: info@kistefos.no

Referanser

[FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter \(UNGP\)](#)

[OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#)

[OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv](#)

[Åpenhetsloven](#)

Godkjent av styret: 24. juni 2025