

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Kistefos AS

Våre aktsomhetsvurderinger

Respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Kistefos AS ("Kistefos") i henhold til åpenhetsloven § 5.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres for øvrig ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Redegjørelsen er godkjent av styret og daglig leder.

2. Virksomhetens organisering

Kistefos er et privat investeringsselskap eid av Christen Sveaas. Selskapet ble etablert i 1998 og foretar investeringer i flere bransjer, herunder offshore, shipping, bank/finans, teknologi/telekommunikasjon og eiendom. Verdiskapning skjer gjennom finansiell og industriell ekspertise innenfor kjernesektorene og aktivt eierskap. Investeringene varierer fra oppstartsselskap til mer modne selskap. Kistefos har et fleksibelt eiersyn med tanke på investeringshorisont og objekt. Kistefos' investeringsportefølje er i hovedsak i europeiske selskap og styres fra hovedkontoret i Oslo. Selskapet har 20 ansatte.

3. Virksomhetens rutiner for menneskerettigheter og arbeidsforhold

For Kistefos er det viktig med et ansvarlig næringsliv, og vi støtter fullt opp om og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, og forventer at selskapets leverandører, forretningspartnere og porteføljeselskaper gjør det samme.

Kistefos har etablert en egen policy for ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policyen beskriver vår forpliktelse, risikoområder og hvordan vi jobber med å implementere vår policy i praksis. Kistefos sin policy legger til grunn at selskapet ønsker å bidra til bærekraftig utvikling gjennom sin virksomhet, og en systematisk tilnærming til arbeidet med å sikre at selskapet ikke bidrar til negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Kistefos er opptatt av gode arbeidsforhold, og selskapet har rutiner for å sikre arbeidsmiljø og HMS blant de ansatte. Arbeidsmiljøet i selskapet er generelt godt. I 2024 var sykefraværet på 40 dager (ca. 1%), og det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker i selskapet seneste år.

Kistefos diskriminerer ikke noen ansatte uansett bakgrunn og tilrettelegger for at alle skal ha like muligheter i konsernet. Kistefos er videre opptatt av likebehandling i forbindelse med kompetanseheving, lønn og utviklingsmuligheter. Det er nulltoleranse for diskriminering i virksomheten. Rekrutterings- og personalpolitikken søker aktivt å utøke konsernets mangfold. Videre er det nulltoleranse for korrupsjon og hvitvasking. Dersom ansatte har bekymringer angående utilbørlig oppførsel, oppfordrer Kistefos til å melde fra om dette via våre interne prosedyrer.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av Kistefos sitt kontinuerlige arbeid med bærekraft og ESG. Ledelsen er ansvarlig for gjennomføringen av dette arbeidet, og vårt daglige arbeid på dette området er fordelt til en dedikert ressurs i selskapet. Selskapet har korte linjer mellom ansatte og en god informasjonsflyt, noe som gir en fordel i dette arbeidet.

Kistefos forventer også at porteføljeselskapene imøtekommer sine forpliktelser og forventninger til arbeidsmiljø, diskrimineringsvern og likestilling, og at dette arbeidet tas på alvor og følges opp.

Kistefos stiller forventninger til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Alle leverandører og forretningsforbindelser skal unngå negative konsekvenser for arbeidstakere og eventuelle andre parter som kan bli negativt påvirket gjennom den respektive virksomheten eller forretningspartneres aktiviteter. Vi forventer at leverandører deler vår forpliktelse til ansvarlig næringsliv og støtter Parisavtalens mål om å bekjempe klimaendringer og følge de viktigste globale standardene for ansvarlig næringsliv: OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og ILOs kjernekonvensjoner for arbeidstakerrettigheter. Vi forventer at leverandører til enhver tid etterlever relevante standarder for miljø og klima, menneskerettigheter, produktsikkerhet, samt antikorrupsjon og forretningsetikk. Vi forventer at leverandører kan dokumentere og redegjøre for relevante forhold knyttet til etterlevelse av dette arbeidet. Vi forventer at leverandører ved forespørsel kan dokumentere:

- Produksjonssted for leverte varer og produkter
- Leverandører av renholdstjenester forventes å kunne dokumentere godkjenning fra Arbeidstilsynet og legge ved dokumentasjon på lønns- og arbeidsvilkår
- Etterlevelse av ILOs kjernekonvensjoner, spesifikt med hensyn til tvangsarbeid, barnearbeid, fagforeningsfrihet, anstendig lønn, anti-diskriminering og helse og sikkerhet på arbeidsplassen.
- Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger i tråd med UNGP og OECDs standard.

Vi forventer at våre leverandører stiller samme krav som oss til sine leverandører.

Våre etiske retningslinjer for leverandører beskriver ytterligere hva vi forventer av våre leverandører. Dersom vi identifiserer direkte koblinger til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi ta opp problemet gjennom dialog med leverandøren, med formål om å sørge for at de som har forårsaket bruddene må etterleve sitt ansvar for gjenoppretting. Hvis identifiserte brudd ikke blir adressert og utbedret etter en rimelig tidsperiode kan kontrakter suspenderes eller avsluttes.

Kistefos ønsker å integrere hensynet til ESG, herunder menneskerettigheter, i alle sine investeringsanalyser, beslutningsprosesser og aktive eierskapsutøvelser. Kistefos er en aktiv og langsiktig eier som søker å bidra til å skape bærekraftige selskaper. Kistefos forventer at selskaper i vår portefølje deler vår forpliktelse til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kistefos forventer at porteføljeselskaper møter sine forpliktelser i tråd med kravene i åpenhetsloven, og gjennomfører grundige aktsomhetsvurderinger for å håndtere risiko relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egne aktiviteter og i sine leverandørkjeder.

4. Virksomhetens aktsomhetsvurderinger

Kistefos gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for hvordan vi håndterer risiko for menneskerettighetsbrudd i vår virksomhet og vår verdikjede. Vi kartlegger og vurderer risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vårt kontinuerlige arbeid med bærekraft og ESG. Kistefos er opptatt av at alle våre ansatte behandles med verdighet og respekt i vår egen virksomhet, og vi forventer det samme av selskapene i vår portefølje.

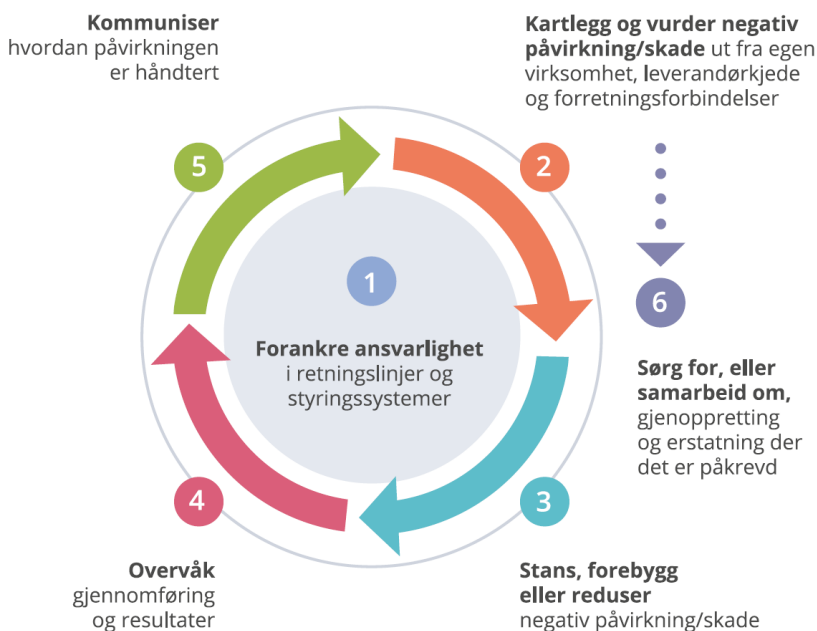
Vi vurderer fortløpende våre leverandører basert på bransjerisiko og geografisk risiko, og er i en prosess med å ytterligere kartlegge potensiell risiko i leverandørkjeden. Generelt anses risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold som lav i vår egen virksomhet og blant våre nærmeste leverandører. Vårt arbeid med respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en kontinuerlig prosess som vil bli gjenstand for årlig evaluering.

Dersom det avdekkes brudd på vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal selskapet stanse, forebygge eller avbøte, og sørge for å gjenopprette forholdet.

Selskapet har relativt få leverandører, og disse består stort sett av norske og/eller veletablerte selskaper innen bransjer der risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold vurderes som lav, slik som konsulenttjenester, IT mv. Flere av disse er også underlagt kravene i åpenhetsloven om å gjennomføre og redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Generelt anses risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i den delen av leverandørkjeden som er nærmest oss for å være lav.

Kistefos er bevisst på at risikoen for eventuelle brudd kan være høyere bak første ledd i vår leverandørkjede og at det kan være utfordringer knyttet til sporbarhet og transparens der råvarer utvinnes og bearbeides. Leverandører kan bli bedt om å dokumentere sine aktsomhetsvurderinger. Dersom vi identifiserer direkte koblinger til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi ta opp problemet gjennom dialog med leverandøren. Hvis identifiserte brudd ikke blir adressert og utbedret innen rimelig tid, kan kontrakter suspenderes eller avsluttes.

Vår tilnærming til arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er basert på UNGP og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. De seks trinnene i aktsomhetsstandarden er beskrevet nedenfor.



Selskapets aktsomhetsvurderinger har så langt ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det har følgelig heller ikke vært behov for å iverksette særskilte tiltak ut over den generelle oppfølgingen beskrevet ovenfor.

I henhold til informasjonsplikten i åpenhetsloven svarer vi på henvendelser. For spørsmål om vår redegjørelse og tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt: info@kistefos.no

Kistefos AS,

24. juni 2025